COMMUNIQUÉ DE PRESSE

NAO 2027 : les entreprises prévoient des budgets d'augmentation en hausse à 2,3 %, portés par l'inflation et la transparence salariale

Paris, le 15 septembre 2026. Le cabinet Alixio publie les résultats de son enquête semestrielle sur les politiques de rémunération des grandes entreprises françaises. Menée entre juillet et septembre 2026 auprès d'un panel de près de 100 DRH et responsables rémunération, majoritairement issus du CAC 40 et du SBF 120, elle dresse le bilan des NAO 2026 et propose une prévision pour 2027.

Les budgets d'augmentation repartent à la hausse

Après un réalisé 2026 de 1,9 % (hors promotion), les entreprises prévoient un budget moyen de **2,3 %** pour les NAO 2027, dans un contexte de reprise de l'inflation (2,4 % en glissement annuel à fin août 2026 selon l'Insee).

La tendance de fond amorcée par la baisse de l'inflation se confirme : les augmentations générales (AG) disparaissent pour les cadres. **91 % des entreprises n'en attribueront pas en 2027.** Les budgets d'AG restent stables à 0,12 % pour les cadres et 0,68 % pour les non-cadres.

En revanche, les augmentations individuelles (AI) progressent : **Cadres** : 1,93 % prévu en 2027 (contre 1,64 % réalisé en 2026) **Non-cadres** : 1,31 % prévu (contre 1,13 % réalisé)

Plus d'un tiers des entreprises prévoient pour les cadres des budgets d'AI supérieurs à 2 %.

Le budget promotion cadres passe de **0,13 % réalisé en 2026 à 0,88 % prévu en 2027**. Ce mouvement pourrait être lié aux travaux de repositionnement des emplois en amont de la transposition de la Directive européenne sur la transparence des rémunérations. De même, la part des entreprises prévoyant un budget spécifique de rattrapage salarial femmes-hommes passe de **45 % en 2026 à 55 % pour 2027**, sous l'effet de cette même transposition à venir.

L'IA transforme l'organisation du travail, pas encore les effectifs : 63 % des entreprises voient dans l'IA un facteur de gain de productivité et de modification de l'organisation du travail. L'anticipation de suppressions de postes liées à l'IA reste contenue mais progresse légèrement : 15 % pour 2027, contre 12 % en 2026.

Climat social : la tension monte : Près de **la moitié des entreprises (47 %)** anticipent un climat social tendu avec les organisations syndicales pour la rentrée 2026, en hausse par rapport à décembre 2025 (35 %). 13 % des entreprises ont connu des mouvements sociaux en 2026. On peut aussi imaginer que la période électorale intense et incertaine qui s'ouvre jouera aussi sur le climat social.

Contact presse : Muriel Gremillet 06 15 24 65 15 / muriel.gremillet@alixio.fr