COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 15 décembre 2022

Le Groupe Alixio et ses clients Véolia et Kering à l'honneur à l'occasion de la remise des 18ème Grand Prix FAS de l'actionnariat salarié

Le Groupe Alixio se réjouit de la remise de leur prix à Veolia et Kering à l'occasion du 18ème Grand Prix FAS de l'actionnariat salarié qui s'est déroulé mercredi 14 décembre 2022.

Ce prix, remis par un jury indépendant, reconnaît les plans d'actionnariat salarié les plus performants de l'année.

Veolia est accompagné par le Groupe Alixio depuis 3 ans et les résultats obtenus traduisent une progression forte et continue de la part des salariés dans le capital du Groupe : avec 6,5% du capital détenu fin 2022, les salariés-actionnaires sont le premier actionnaire du Groupe. Une montée en puissance qui traduit l'intention affichée par la Direction Générale de Veolia et l'adhésion des salariés au plan Sequoia, reconduit à l'identique depuis ces années.
La quasi-totalité des entités du Groupe (dans les 45 pays où le plan a été déployé) a vu son taux de souscription augmenter en 2022. C'est aussi le résultat des efforts patients et continus menés par l'équipe de consultants spécialisés en actionnariat salarié du Groupe Alixio aux côtés de l'équipe projet de Veolia.

Le plan mené par Kering est une première au sein du Groupe. Il a permis de fédérer l'ensemble des Maisons autour d'une ambition partagée : permettre aux salariés d'entrer au capital du Groupe dans une dizaine de pays. Les résultats de souscription, très positifs, sont la marque de l'adhésion des salariés à la stratégie du Groupe et à ses valeurs. Alixio et VerbaTeam, qui ont conçu et déployé la communication et le déploiement du plan, au côté de l'équipe projet et des Ambassadeurs dans les pays, se réjouissent de ce succès.

En 2022, le groupe Alixio a accompagné une douzaine d'émetteurs aussi bien dans le coté que le non coté. A chaque fois, les résultats obtenus ont dépassé les attentes de nos clients. Notre approche sur-mesure d'un actionnariat populaire et démocratique se révèle notamment être parfaitement adaptée dans un contexte marqué par « la grande démission » de certains salariés : l'actionnariat salarié permet de donner du sens à l'engagement des collaborateurs, particulièrement les plus jeunes, et renforce l'Empreinte Rémunération des entreprises dans un contexte d'inflation et de revendications salariales.

Pour en savoir plus sur Alixio et l'Actionnariat Salarié:
Rodolphe Delacroix

Directeur Practice Rémunération/Actionnariat salarié

Mobile : +33 6 75 09 82 68
Rodolphe.delacroix@alixio.fr