Alixio group
Créer de nouveaux équilibres

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

TRANSPARENCE DES RÉMUNÉRATIONS : LA FRANCE MANQUE LE 7 JUIN, LES ENTREPRISES NE PEUVENT PAS SE PERMETTRE D'ATTENDRE

Paris, le 2 juin 2026 **La directive européenne sur la transparence des rémunérations devait être transposée en droit français avant le 7 juin 2026. Ce ne sera pas le cas. Au mieux, un projet de loi sera présenté en Conseil des ministres « dans le courant du mois de juin », pour un vote espéré avant la fin de l'année. Un retard qui ne doit pas faire illusion : le sujet est là, les partenaires sociaux s'en emparent, et le coût de l'inaction pour les entreprises est réel.**

La France hors délai, mais la pression monte

Trois ans après son adoption au niveau européen, la directive reste sans transposition en France. Les raisons ? Un agenda parlementaire chargé, et des divergences profondes entre syndicats et patronat : les premiers dénoncent une sous-transposition, le second s'alarme d'une sur-transposition. La CGT rappelle que les femmes sont « toujours payées 25 % de moins que les hommes ». La CFDT s'inquiète publiquement du retard. Le débat, quand il s'ouvrira, sera vif et les entreprises seront en première ligne.

Attendre, c'est prendre un risque

La directive impose des obligations structurantes : communication obligatoire des fourchettes salariales dès le recrutement, calcul et publication de sept indicateurs d'écarts femmes-hommes, justification obligatoire des écarts supérieurs à 5 %, renversement de la charge de la preuve. Les entreprises qui n'anticipent pas s'exposent à devoir agir dans l'urgence, à des coûts de remédiation élevés, à des contentieux, et à un dialogue social fragilisé.

Alixio Group accompagne les entreprises depuis plus d'un an

Alixio Group a structuré une offre complète d'accompagnement, du diagnostic de conformité jusqu'à la mise en œuvre : évaluation du niveau de préparation, feuille de route, référentiels emplois et compétences, définition des catégories de travail de même valeur, harmonisation des politiques de rémunération, dialogue social, communication interne et accompagnement au changement. Alixio a accompagné plus de 60 clients sur ce sujet de transformation culturel depuis mi 2023.

« Le retard de transposition ne donne pas de délai supplémentaire aux entreprises. Le débat parlementaire va mettre leurs pratiques salariales sous les projecteurs. Mieux vaut avoir préparé copie avant. » **Ludovic Wolff, Directeur Rewards, Benefits & Share Plan, Alixio Group**

Contact presse : Muriel Gremillet 06 15 24 65 15

À propos d'Alixio Group
Alixio Group est un cabinet de conseil expert en transformation sociale, relations sociales, rémunération et conduite du changement.